

**UCHWAŁA NR XXXIX/215/21
RADY GMINY PĄTNÓW**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pątnów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834) Rada Gminy Pątnów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Od dnia 1 sierpnia 2021 roku ustala się Wójtowi Gminy Pątnów - Panu Jackowi Olczykowi wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 9 350,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 2 500,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, określonych w pkt 1 i 2, w kwocie - 3 555,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 870,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/17/18 Rady Gminy Pątnów z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pątnów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Pątnów


Grzegorz Pietrzyński

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Wynagradzanie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834)

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

– maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - **10 250,00** dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),

– maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – **3 150,00** dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),

– dodatek specjalny w kwocie wynoszącej **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia),

– dodatek za wieloletnią pracę - maksymalnie **20%** wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 ww. rozporządzenia).

Art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wprowadził zmianę w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych:

w art. 37:

1) w ust. 1 pkt 4 otrzymał brzmienie:

"4) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;"

2) ust. 3 otrzymał brzmienie:

"3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).";

3) został dodany ust. 4 w brzmieniu:

"4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego."

W związku wprowadzoną zmianą w art. 37 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 - (pracownicy samorządowi zatrudnieni na podstawie wyboru) nie może być niższe niż:

maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego - 10 250,00 + maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3 150,00 + dodatek specjalny 4 020,00 = 17 420,00 x 80% = **13 936,00**

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, **art. 11** i art. 12 w brzmieniu nadanym wymienioną ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych **od dnia 1 sierpnia 2021 r.**

Przewodniczący Rady Gminy Pątnów

Grzegorz Pędrzyński