

ZARZĄDZENIE NR 160/2020
WÓJTA GMINY PĄTNÓW

z dnia 11 grudnia 2020 r.

w sprawie powołania Reprezentacji osób zatrudnionych do spraw wdrażania pracowniczych planów kapitałowych (PPK) w Urzędzie Gminy Pątnów oraz w jednostkach organizacyjnych Gminy Pątnów

Na podstawie 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 713, 1378), w związku z art. 7 ust 3, 4 i 4a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1342) zarządzam, co następuje:

§ 1. W celu przeprowadzenia procedury wyboru instytucji finansowej, z którą zostanie zawarta umowa o zarządzanie PPK, powołuje Reprezentację osób zatrudnionych do spraw wdrożenia pracowniczych planów kapitałowych (PPK), w skład którego wchodzi przedstawiciele pracowników Urzędu Gminy Pątnów oraz jednostek organizacyjnych Gminy Pątnów:

1. Przewodniczący: Pani Iwona Napieraj - przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy Pątnów.

2. Członkowie:

- 1) Pani Dorota Biegańska - przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy Pątnów;
- 2) Pan Andrzej Olejnik - przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy Pątnów;
- 3) Pani Beata Dudek-Smolnik - przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy Pątnów;
- 4) Pani Anna Sobera - przedstawiciel pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pątnowie;
- 5) Pani Anita Smolarz - przedstawiciel pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pątnowie;
- 6) Pani Ewa Psyk - przedstawiciel pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Pątnowie oraz przedstawiciel pracowników Gminnej Biblioteki Publicznej w Pątnowie;
- 7) Pani Sylwia Smolarz - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Jana Pawła II Wielkiego w Załączu Małym;
- 8) Pani Wioletta Grudzka - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Jana Pawła II Wielkiego w Załączu Małym;
- 9) Krzysztof Gaik - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Jana Pawła II Wielkiego w Załączu Małym;
- 10) Pani Anna Żarnowska - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Króla Wł. Jagiełły w Dietrznikach;
- 11) Pani Agata Pawłowska - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Króla Wł. Jagiełły w Dietrznikach;
- 12) Pani Mariola Piotrowska - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Wł. St. Reymonta w Pątnowie;
- 13) Pani Magdalena Pawlik - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Wł. St. Reymonta w Pątnowie;
- 14) Pani Gabriela Kalemba - przedstawiciel pracowników Zespołu Szkół Samorządowych im. Wł. St. Reymonta w Pątnowie.

§ 2. Do zadań Reprezentacji osób zatrudnionych, wskazanej w § 1 należy:

- 1) analiza warunków organizacyjno-prawnych oraz finansowych wprowadzenia w Urzędzie Gminy Pątnów i jednostkach organizacyjnych Gminy Pątnów pracowniczych planów kapitałowych zwanych dalej PPK, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o Pracowniczych Planach Kapitałowych;
- 2) analiza narzędzi informatycznych funkcjonujących w Urzędzie Gminy Pątnów i jednostkach organizacyjnych Gminy Pątnów, niezbędnych do obsługi obowiązków wynikających z zapisów ustawy o PPK;

3) analiza warunków zarządzania PPK oferowanych przez instytucje finansujące.

§ 3. Regulamin reprezentacji osób zatrudnionych do spraw wdrażania pracowniczych planów kapitałowych w Urzędzie Gminy Pątnów oraz w jednostkach organizacyjnych Gminy stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 4. Reprezentacja osób zatrudnionych do spraw wdrożenia pracowniczych planów kapitałowych na bieżąco informuje Wójta Gminy o wykonanych pracach oraz przedłoży protokół końcowy w terminie do dnia 31.03.2021 roku.

§ 5. Wykonanie zarządzenia powierzam Reprezentacji osób zatrudnionych do spraw wdrożenia pracowniczych planów kapitałowych.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
dr Jacek Okczyk

**Regulamin reprezentacji osób zatrudnionych
do spraw wdrażania Pracowniczych Planów Kapitałowych w Urzędzie Gminy Pątnów oraz
w jednostkach organizacyjnych Gminy Pątnów**

§ 1. Wybór członków reprezentacji osób zatrudnionych

1. Niniejszy Regulamin reprezentacji osób zatrudnionych do spraw wdrażania Pracowniczych Planów Kapitałowych w Urzędzie Gminy Pątnów oraz w jednostkach organizacyjnych Gminy Pątnów, zwany dalej „Regulaminem”, określa zadania i zasady działania reprezentacji osób zatrudnionych wyłonionej do spraw PPK, zwanej dalej „Reprezentacją”. Podstawą prawną Regulaminu jest art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o Pracowniczych Planach Kapitałowych, zwanej dalej Ustawą.

2. Reprezentacja składa się z 15 pracowników, którzy zostali wybrani przez osoby zatrudnione u Pracodawcy. Bierne i czynne prawo wyborcze przysługuje wyłącznie osobom zatrudnionym u Pracodawcy.

§ 2. Zakres kompetencji Reprezentacji

1. Reprezentacja jest uprawniona do konsultowania z Pracodawcą wyboru instytucji finansowej przewidzianej do zarządzania środkami w PPK u Pracodawcy.

2. Celem przeprowadzenia konsultacji Pracodawca przedstawia Reprezentacji w sposób uzgodniony z Reprezentacją informację o procesie wyłonienia instytucji finansowych oraz rekomendację wyboru konkretnego podmiotu wraz z uzasadnieniem. Pracodawca powinien w szczególności przedstawić Reprezentacji ocenę oferty wskazanej instytucji finansowej zgodną z kryteriami wskazanymi w ustawie.

3. Z procesu konsultacji, o którym mowa w ust. 2 sporządza się Protokół. Protokół może też być częścią Porozumienia zawieranego między Pracodawcą w Reprezentacją dotyczącego wyboru instytucji finansowej zarządzającej PPK u Pracodawcy.

4. W przypadku osiągnięcia zgody co do wyboru instytucji finansowej zawarte zostanie porozumienie o wyborze instytucji finansowej. Reprezentacja nie jest stroną umowy o zarządzanie PPK, którą będzie zawierał Pracodawca oraz wybrana instytucja finansowa.

5. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia co do wyboru instytucji finansowej, Pracodawca będzie miał możliwość podjęcia samodzielnej decyzji co do takiego wyboru, zgodnie z art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

6. Reprezentacja nie jest uprawniona do prowadzenia negocjacji z przedstawicielami instytucji finansowej ani ustalania warunków współpracy Pracodawcy z instytucją finansową.

7. Wyłoniona w trybie przepisów ustawy z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych Reprezentacja nie jest umocowana do innych działań podejmowanych u Pracodawcy.

§ 3. Postanowienia końcowe

1. Wszelkie sformułowania oraz definicje należy czytać zgodnie z treścią Ustawy.

2. We wszelkich kwestiach związanych z wyborem Reprezentacji nie uregulowanych w Regulaminie decyzje podejmuje Pracodawca.

3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia przez Pracodawcę.


WÓJT
dr Jacek Otczyk

