

**ZARZĄDZENIE NR 100/2019
WÓJTA GMINY PĄTNÓW**

z dnia 27 sierpnia 2019 r.

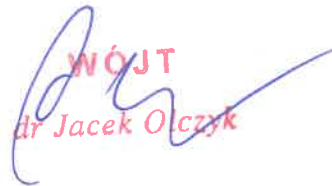
w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2018 r. poz. 1252 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się szczególne zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Pątnów, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJTA
dr Jacek Olczyk

SZCZEGÓŁOWE ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROWI SMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓREJ ORGANIZATOREM JEST GMINA PĄTNÓW

§ 1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Pątnów.

§ 2. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jego wypłatę.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, Sekretarz Gminy może złożyć do Wójta Gminy w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3. Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną, za który może mu zostać przyznana nagroda roczna i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznawana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów;
- 3) pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publicznoprawnych;
- 4) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług;
- 5) racjonalne zarządzanie środkami finansowymi;
- 6) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

2. Wysokość przyznanej nagrody rocznej ma charakter uznaniowy i nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

WÓJT
dr Jacek Ciczek

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....
(Podpis Sekretarza Gminy)

Załączniki do wniosku:

1. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości: brutto (słownie:

.....
(data i podpis Wójta)