

ZARZĄDZENIE Nr 92/2008
Wójta Gminy Pątnów
Pątnów dnia 25 marca 2008

W sprawie : ustalenia regulaminu przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi .

Na podstawie § 14 rozporządzenia Rady Ministrów Ministrów dnia 02.08.2005r w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostach powiatowych i urzędach marszałkowskich /Dz.U.Nr 146 poz.1223 z późn.zm./ **z a r z ą d z a m** co następuje :

- § 1. Ustalam regulamin przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy na stanowiskach pomocniczych i obsługi stanowiący załącznik Nr.1 do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikom Referatów.
- § 3. Traci moc Zarządzenie Nr 3 Wójta Gminy Pątnów z dnia 22 października 2001r
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia


Wójt
mgr *Grzegorz Smugowski*

**REGULAMIN
przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach
pomocniczych i obsługi w UG Pątnów.**

1. Ustala się fundusz premiowy w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy na stanowiskach pomocniczych i obsługi .
2. Premie będą wypłacane w stosunku miesięcznym w terminie do dnia 10 – go następnego miesiąca po miesiącu którego dotyczy , w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach o których mowa w § 1 .
3. Premie przyznaje Wójt Gminy na wniosek pracownika sprawującego bezpośredni nadzór nad pracownikami o których mowa w § 1 po akceptacji Kierownika Referatu .
4. Wysokość premii uzależniona jest od :
 - 1/ wydajności pracy,
 - 2/ terminowego realizowania zadań
 - 3/ dbałości o powierzone mienie ,
 - 4/ racjonalnego wykorzystywania powierzonych materiałów i sprzętu,
 - 5/ sprawności usuwania awarii ,
 - 6/ dyspozycyjności .
5. Premię nalicza się proporcjonalnie do przepracowanych dni w miesiącu , za który przysługuje .
6. Premii nie wypłaca się z następujących przyczyn :
 - 1/ nienależytego i niestarannego wykonywania obowiązków służbowych prac produkcyjnych
 - 2/ opuszczania bez usprawiedliwienia choćby jednego dnia pracy lub miejsca pracy,
 - 3/ nie przestrzegania przepisów BHP i ustawy o przeciwdziałaniu alkoholizmowi.
7. Spory wynikające z realizacji niniejszych zasad rozstrzyga Wójt Gminy.