

**UCHWAŁA Nr XXX/230/2009
RADY GMINY PĄTNÓW**

z dnia 19 stycznia 2009 roku

w sprawie "Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego".

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) Rada Gminy Pątnów po pozytywnym zaopiniowaniu przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału Powiatowego w Wieluniu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pątnów zwany w dalszym ciągu "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 3. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział obowiązkowego przygotowania przedszkolnego, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pątnów;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o których mowa w art. 42, ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.);

- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

§ 4. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem pkt 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie w którym był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w granicach posiadanych przez organ prowadzący szkoły środków na wynagrodzenia osobowe nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 1, 2, 3 ustawy - Karta Nauczyciela, w szczególności za:

- 1) jakość pracy charakteryzująca się efektami:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych, oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
 - c) stosowanie nowoczesnych, aktywizujących metod nauczania,
 - d) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,

- e) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
 - f) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
 - g) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - h) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły (placówki), i aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnym i młodzieżowymi (SU, SKO, PCK, itp.),
 - c) prace w komisjach konkursowych,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - e) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponad gminnym,
 - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - g) układanie planu lekcji,
 - h) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego,
 - i) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń,
- 3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie:
- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnych z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadający dodatkowe kwalifikacje do nauczania dodatkowego przedmiotu,
 - b) udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych.
2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 40 zł miesięcznie ale nie wyższy niż 500 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora przyznaje Wójt, ustalając okres na jaki został przyznany.
4. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje w przypadku:
- 1) udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej;
 - 2) odmowy przez nauczyciela zajęć bez usprawiedliwienia;
 - 3) opuszczenia przez nauczyciela zajęć bez usprawiedliwienia;
 - 4) innych uzasadnionych przypadków, stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora przyznaje wójt.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 7 (tabela), oraz w ust. 4 niniejszego Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oraz jakość zadań kierowniczych, a w szczególności:

- 1) rodzaj szkoły;
- 2) ilość oddziałów;
- 3) baza szkolna;
- 4) dbałość o mienie wewnątrz szkoły;
- 5) liczba zatrudnionych;
- 6) dobór kadr;
- 7) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy, oraz wynikających z ustawy o systemie oświaty i Karty Nauczyciela;
- 8) ocena pracy;

- 9) środowisko w jakim funkcjonuje szkoła;
- 10) umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów;
- 11) umiejętność kierowania zespołem i tworzenia atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy;
- 12) dobra współpraca z nauczycielami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, rodzicami;
- 13) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu);
- 14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, oraz osób wymienionych w ust. 4, ustala dyrektor placówki uwzględniając kryteria określone w ust. 2 stosownie do przydzielonych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 2) dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych i przedszkolach w wysokości od 50 zł do 70 zł miesięcznie,
- 3) dodatek za wychowawstwo w gimnazjach w wysokości od 70 zł do 100 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w zakresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł od - do
1	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych w Popowicach	200 - 600
2	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych w Grębieniu	200 - 600
3	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych w Załęczu Wielkim	200 - 600
4	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych im. Jana Pawła II Wielkiego w Załęczu Małym	250 - 700
5	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych im. Króla Wł. Jagiełły w Dziętrznikach	250 - 700
6	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych im. Wł. St. Reymonta w Patnowie	300 - 800

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjum w wysokości - 4,50 zł;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do nauczania indywidualnego w wysokości - 5,00 zł;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych w wysokości 5,00 zł;
- 4) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie

kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) w wysokości - 5,00 zł.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla rodziny od 1 do 3 osobowej - 20,00 zł;
- 2) dla rodzin powyżej 3 osób - 30,00 zł.

3. Do członków rodziny, której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponad gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczyciel uprawniony do otrzymywania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zobowiązany jest powiadomić organ prowadzący o każdorazowej zmianie warunków mających wpływ na wysokość dodatku.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowo wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godzinę, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada ocenę pracy wyróżniającą;
- 3) otrzymał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny przez co najmniej 6 miesięcy;
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomani,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - c) w zakresie działalności poza szkolnej:
 - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

– udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których w ust. 1 pkt 1 - dyrektor z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt dla nauczycieli i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy.

4. Nagrody, o których mowa w art. 11, przyznawane są z okazji dnia edukacji narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nagrodę w innym czasie.

5. Wnioski o nagrody powinny być składane w terminie jednego miesiąca przed dniem planowanej wypłaty nagrody.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XLVIII/109/2008 Rady Gminy Pątnów z dnia 1 lutego 2008 r. w sprawie zmiany do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Olszówka



**UCHWAŁA Nr XXX/230/2009
RADY GMINY PĄTNÓW**

z dnia 19 stycznia 2009 roku

w sprawie "Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego".

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369) Rada Gminy Pątnów po pozytywnym zaopiniowaniu przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału Powiatowego w Wieluniu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pątnów zwany w dalszym ciągu "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 3. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, oddział obowiązkowego przygotowania przedszkolnego, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pątnów;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o których mowa w art. 42, ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.);

- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.).

§ 4. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem pkt 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie w którym był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w granicach posiadanych przez organ prowadzący szkoły środków na wynagrodzenia osobowe nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 1, 2, 3 ustawy - Karta Nauczyciela, w szczególności za:

- 1) jakość pracy charakteryzująca się efektami:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych, oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
 - c) stosowanie nowoczesnych, aktywizujących metod nauczania,
 - d) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,

- e) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
 - f) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
 - g) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - h) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły (placówki), i aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnym i młodzieżowymi (SU, SKO, PCK, itp.),
 - c) prace w komisjach konkursowych,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - e) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponad gminnym,
 - f) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - g) układanie planu lekcji,
 - h) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego,
 - i) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń,
- 3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie:
- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnych z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadający dodatkowe kwalifikacje do nauczania dodatkowego przedmiotu,
 - b) udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych.
2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 40 zł miesięcznie ale nie wyższy niż 500 zł miesięcznie.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora przyznaje Wójt, ustalając okres na jaki został przyznany.
4. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje w przypadku:
- 1) udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej;
 - 2) odmowy przez nauczyciela zajęć bez usprawiedliwienia;
 - 3) opuszczenia przez nauczyciela zajęć bez usprawiedliwienia;
 - 4) innych uzasadnionych przypadków, stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki dyrektora przyznaje wójt.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 7 (tabela), oraz w ust. 4 niniejszego Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce oraz jakość zadań kierowniczych, a w szczególności:

- 1) rodzaj szkoły;
- 2) ilość oddziałów;
- 3) baza szkolna;
- 4) dbałość o mienie wewnątrz szkoły;
- 5) liczba zatrudnionych;
- 6) dobór kadr;
- 7) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy, oraz wynikających z ustawy o systemie oświaty i Karty Nauczyciela;
- 8) ocena pracy;

- 9) środowisko w jakim funkcjonuje szkoła;
- 10) umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów;
- 11) umiejętność kierowania zespołem i tworzenia atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy;
- 12) dobra współpraca z nauczycielami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, rodzicami;
- 13) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu);
- 14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, oraz osób wymienionych w ust. 4, ustala dyrektor placówki uwzględniając kryteria określone w ust. 2 stosownie do przydzielonych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;
- 2) dodatek za wychowawstwo w szkołach podstawowych i przedszkolach w wysokości od 50 zł do 70 zł miesięcznie,
- 3) dodatek za wychowawstwo w gimnazjach w wysokości od 70 zł do 100 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w zakresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł od - do
1	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych w Popowicach	200 - 600
2	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych w Grębieniu	200 - 600
3	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych w Załęczu Wielkim	200 - 600
4	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych im. Jana Pawła II Wielkiego w Załęczu Małym	250 - 700
5	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych im. Króla Wł. Jagiełły w Dietrzynkach	250 - 700
6	Dyrektor - Zespołu Szkół Samorządowych im. Wł. St. Reymonta w Pątnowie	300 - 800

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjum w wysokości - 4,50 zł;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do nauczania indywidualnego w wysokości - 5,00 zł;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych w wysokości 5,00 zł;
- 4) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie

kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) w wysokości - 5,00 zł.

Rozdział VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach prowadzonych przez Radę Gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla rodziny od 1 do 3 osobowej - 20,00 zł;
- 2) dla rodzin powyżej 3 osób - 30,00 zł.

3. Do członków rodziny, której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponad gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Nauczyciel uprawniony do otrzymywania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zobowiązany jest powiadomić organ prowadzący o każdorazowej zmianie warunków mających wpływ na wysokość dodatku.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowo wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godzinę, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada ocenę pracy wyróżniającą;
- 3) otrzymał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny przez co najmniej 6 miesięcy;
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej 3 z następujących kryteriów:

a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomani,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

c) w zakresie działalności poza szkolnej:

- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

– udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których w ust. 1 pkt 1 - dyrektor z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt dla nauczycieli i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy.

4. Nagrody, o których mowa w art. 11, przyznawane są z okazji dnia edukacji narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor może przyznać nagrodę w innym czasie.

5. Wnioski o nagrody powinny być składane w terminie jednego miesiąca przed dniem planowanej wypłaty nagrody.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XLVIII/109/2008 Rady Gminy Pątnów z dnia 1 lutego 2008 r. w sprawie zmiany do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Jan Olszówka

