

UCHWAŁA NR XX/115/2012

RADY GMINY PĄTNÓW

z dnia 7 września 2012 roku

w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr n162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz.1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz.1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz.420, Nr 420, poz. 1241, z 2010r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz.230, Nr 106, poz. 675, z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679 i Nr 134, poz. 777, Nr 21, poz. 113, Nr 217, poz. 1281, Nr 149, poz. 887, z 2012 r. poz. 567) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 908)) Rada Gminy Pątnów po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządu Oddziału Powiatowego w Wieluniu oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Wieluniu Ognisko w Pątnowie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/247/2009 Rady Gminy Pątnów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy


Jarosław Klimas

REGULAMIN

określający zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Pątnów dodatków do wynagradzania i nagród

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Pątnów.

§2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawowa, gimnazjum oraz przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pątnów,
2. dyrektorze zespołu – należy przez to rozumieć również dyrektora jednostki o której mowa w pkt.1,
3. roku szkolnym – należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – rozumie się przez to także wychowanka
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust.6 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
7. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 Nr 22, poz. 181 z późn.zm.)

8. karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;

§3. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy udokumentowane świadectwem pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem pkt. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie w którym był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach, placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy o których mowa w art 22. ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania

zdrowia oraz za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w granicach posiadanych przez organ prowadzący szkoły środków na wynagrodzenia osobowe.

1. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny w kwocie ustalonej odpowiednio przez dyrektora lub przez Wójta w stosunku do dyrektora.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodowych, sportowych itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) stosowanie nowoczesnych, aktywizujących metod nauczania,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

c) pozyskiwanie sponsorów w celu wzbogacenia bazy dydaktycznej;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 3 i 4 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie nauczyciela.

3. Podstawa przyznania dodatku dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efektów współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
 - c) osiągnięć w działalności innowacyjnej,
 - 2) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów (wychowanków) oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
 - 4) przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
 - a) dbałość o doskonalenie nauczycieli,
 - b) kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich;
 - 5) prowadzenia nadzoru nad działalnością służb ekonomiczno-administracyjnych i gospodarczych, w tym dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego, może wynosić od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku za okres wrzesień-luty i marzec-sierpień.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzeń.
7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech kryteriów z regulaminu. Wysokość dodatku zależna jest od ilości spełnionych kryteriów.
8. Dyrektor szkoły opracuje wewnętrzny regulamin dodatków dla nauczycieli w oparciu o warunki niniejszego regulaminu.
9. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w przypadku naruszenia przez nauczyciela dyscypliny pracy.
10. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po raz pierwszy podejmującemu pracę w danej szkole – po przepracowaniu roku.
11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy, okres urlopu zdrowotnego oraz nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny zgodnie z art. 20 Karty Nauczyciela, oraz za okresy, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
12. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności.
13. Wypłata dodatków motywacyjnych, uzależniona jest od możliwości finansowych gminy.

Rozdział IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Liczba oddziałów</i>	<i>Miesięcznie w zł.</i>
1	Dyrektor zespołu	Do 7	Od 100 do 600
2	Dyrektor zespołu	Powyżej 7	Od 150 do 700
3	Wicedyrektor zespołu	Powyżej 11	Do 50% kwoty przyznanej dyrektorowi zespołu

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę zatrudnionych pracowników, dobór kadr, dbałość o mienie placówki, ocenę pracy, umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów, umiejętność kierowania zespołem i tworzenia atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy, dobrą współpracę z nauczycielami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, radą rodziców, operatywność i

skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków pozabudżetowych, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust. 4, ustala dyrektor szkoły uwzględniając kryteria określone w ust. 2 stosownie do przydzielonych obowiązków, w ramach posiadanych środków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

a) **opiekuna stażu** w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,

b) **wychowawstwa klasy** /w tym oddziały przedszkolne/ w wysokości:

1/ dla oddziału przedszkolnego – 50zł,

2/ dla oddziału w szkole podstawowej – 70 zł,

3/ dla oddziału w gimnazjum – 100 zł,

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność przekracza 1 miesiąc.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecności w pracy przekracza jeden miesiąc.

8. Dodatki są płatne z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach, a w szczególności:

1. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach ustala się dodatek w wysokości 6 zł
2. Ustala się dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w szkole w wysokości 5 zł.
3. za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych w wysokości – 5zł,
4. za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą , których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 1 .02.2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia – 5zł
5. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, która dodatek jest związany.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI

§ 8. 1. Przez godzinę ponadwymiarowa rozumie się przydzielona nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowa i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych – realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 5, w sposób określony w ust. 3 ,o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowo wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 4, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

WYSOKOŚĆ NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ SZCZEGÓLNE ZASADY JEGO PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

§ 10. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1) dla rodziny od 1 do 3 osobowej – 20,00 zł;

2) dla rodzin powyżej 3 osób – 30,00 zł;

2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

1) współmałżonka,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor Wójta. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
5. Dodatek wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi który:

1. Przepracował w placówce co najmniej 1 rok,
2. Posiada wyróżniającą ocenę pracy,

3. Otrzymał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny przez co najmniej 6 miesięcy,
4. Spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - a) W zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.
 - b) W zakresie pracy opiekuńczej:
 - organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii,
 - organizuje udział rodziców w życiu placówki i rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami.
 - c) w zakresie działalności poza szkolnej:
 - bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
5. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - dyrektor z własnej inicjatywy ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt.1,

- wójt dla dyrektorów placówek i nauczycieli z własnej inicjatywy ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2

6. Nagrody o których mowa w § 10 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz, w uzasadnionych przypadkach, w innym czasie.
7. Wnioski o nagrody powinny być składane w terminie jednego miesiąca przed dniem planowanej wypłaty nagrody.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Jarosław Klimas